

projekt w 101

Biuro Rady Powiatu Pyrzyckiego w Pyrzycach	
Podpis	W. P. Y. R. Z. Y. C. K. I. E. N. I. E. S. T. O.
L. dz.	O. P. I. S. K. A. I. D. M.
Rada Powiatu Pyrzyckiego	

**Uchwała nr ...  
Rady Powiatu Pyrzyckiego  
z dnia 29 kwietnia 2026 r.**

**o zmianie Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych  
w Powiecie Pyrzyckim**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1684 ze zm.) oraz art. 38 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620) Rada Powiatu Pyrzyckiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** W Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Pyrzyckim na lata 2025- 2030, stanowiącej załącznik do uchwały Nr X/60/2025 Rady Powiatu Pyrzyckiego z dnia 25 marca 2025 r. w sprawie przyjęcia Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Pyrzyckim - po rozdziale 7. Kultura i Edukacja dodaje się „rozdział 7A Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2026-2027”, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Pyrzycach.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wnioskodawca  
Zarząd Powiatu Pyrzyckiego

Za Zarząd  
**PRZEWODNICZĄCY**  
*Ewa Cąstorońska-Nawój*

Przewodniczący

Rady Powiatu Pyrzyckiego  
Wiktor Tołoczko

Pod względem formalno-prawnym  
bez zastrzeżeń

*Beata Brzezińska*  
RADCA PRAWNY  
mgr Beata Brzezińska

## Uzasadnienie

Dotychczasowy Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy obowiązywał w latach 2021 – 2025 i utracił moc z dniem 31 grudnia 2025 r. W związku z powyższym, zadane jest opracowanie nowego programu, który powinien stanowić część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, zgodnie z art. 38 ust. 1 pkt 5 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia stanowiącym, że do zadań samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy należy realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Stosownie do art. 12 pkt 9c ustawy o samorządzie powiatowym uchwalanie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy należy do właściwości rady powiatu.

Załącznik do uchwały nr.....  
Rady Powiatu Pyrzyckiego  
z dnia 29 kwietnia 2026 r.

**7A. POWIATOWY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU  
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY  
NA LATA 2026-2027**

*stopa bezrobocia województwo zachodniopomorskie na dzień 31.12.2025 r.*



*źródło: WUP Szczecin*

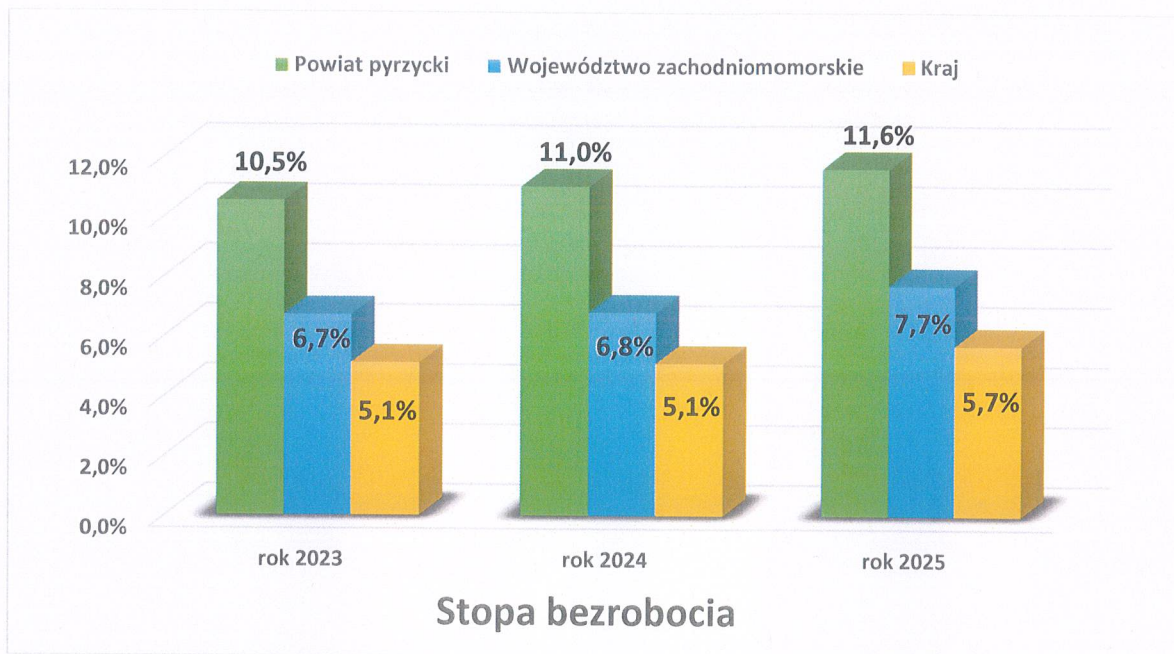
Bezrobocie to zjawisko ekonomiczno – społeczne polegające na tym, że część osób zdolnych i gotowych do podjęcia pracy nie znajduje zatrudnienia mimo aktywnego jej poszukiwania. Dotyczy osób w wieku produkcyjnym, którzy chcą pracować, mają odpowiednie kwalifikacje (lub są gotowi je zdobyć), lecz z różnych przyczyn pozostają bez pracy.

Bezrobocie może mieć różne przyczyny i formy. Do najważniejszych przyczyn należą m.in. spowolnienie gospodarcze, restrukturyzacja przedsiębiorstw, postęp technologiczny (automatyzacja), niedopasowanie kwalifikacji pracowników do potrzeb rynku pracy, a także czynniki demograficzne czy sezonowość zatrudnienia. W zależności od charakteru wyróżnia się m.in. bezrobocie frykcyjne (krótkotrwałe, związane ze zmianą pracy), strukturalne (wynikające z niedopasowania kwalifikacji), cykliczne (związane z wahaniami koniunktury gospodarczej) oraz sezonowe.

Zjawisko bezrobocia ma istotne konsekwencje zarówno dla jednostki, jak i dla całego społeczeństwa. Dla osoby bezrobotnej oznacza ono utratę dochodów, pogorszenie warunków życia, a często także obniżenie poczucia własnej wartości i zagrożenie wykluczeniem społecznym. Z kolei dla gospodarki bezrobocie wiąże się z niewykorzystanym potencjałem pracy, spadkiem produkcji oraz większym obciążeniem budżetu państwa (np. poprzez konieczność wypłaty zasiłków i finansowania programów wsparcia).

## Sytuacja na rynku pracy na terenie Powiatu Pyrzyckiego w latach 2023 – 2025

### Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2023 – 2025



Źródło: dane Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie - opracowanie własne

W analizowanym okresie 2023 – 2025 stopa bezrobocia w powiecie pyrzyckim wykazuje tendencję wzrostową. W 2023 roku wynosiła 10,5%, w 2024 wzrosła do 11,0%, a w 2025 osiągnęła poziom 11,6%. Oznacza to systematyczne pogarszanie się sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz łączny wzrost o 1,1 punktu procentowego w ciągu trzech lat. Co istotne, tempo wzrostu bezrobocia nieco przyspiesza – między 2023 a 2024 rokiem wzrost wyniósł 0,5 punktu procentowego, natomiast w kolejnym roku już 0,6 punktu procentowego.

Na tle województwa zachodniopomorskiego oraz całego kraju powiat pyrzycki plasuje się na 12 miejscu. W każdym z analizowanych lat poziom bezrobocia jest wyższy niż średnia regionalna i krajowa. W 2025 roku różnica względem średniej krajowej wynosi 5,9 punktu procentowego, co może wskazywać na stopniowo utrwalający się problem strukturalny.

Podsumowując, powiat pyrzycki cechuje się dość wysokim i stopniowo rosnącym bezrobociem (na przestrzeni ostatnich trzech lat), co może świadczyć o ograniczonych możliwościach zatrudnienia, słabszym rozwoju gospodarczym oraz potencjalnych trudnościach

w przyciąganiu inwestycji i utrzymaniu aktywnej zawodowo ludności. Nie bez znaczenia jest tutaj położenie geograficzne oraz fakt, że większość powiatu to tereny wiejskie, często po byłych Państwowych Gospodarstwach Rolnych, z problemami komunikacyjnymi.

**Liczba osób zarejestrowanych w urzędzie z podziałem na miesiące  
w latach 2023 – 2025**

<b>ROK</b> <b>MIESIĄC</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
styczeń	1 292	1 201	1 218
luty	1 331	1 244	1 241
marzec	1 288	1 234	1 202
kwiecień	1 157	1 177	1 124
maj	1 129	1 138	1 091
czerwiec	1 123	1 118	1 085
lipiec	1 101	1 107	1 123
sierpień	1 093	1 095	1 151
wrzesień	1 071	1 117	1 135
październik	1 086	1 090	1 169
listopad	1 067	1 104	1 171
grudzień	1 102	1 139	1 208

*Źródło: statystyki i analizy Powiatowy Urząd Pracy w Pырzycach - opracowanie własne*

Analiza liczby osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pырzycach w latach 2023 – 2025 wskazuje na względną stabilizację sytuacji na lokalnym rynku pracy, przy jednoczesnym utrzymywaniu się wyraźnej sezonowości zjawiska bezrobocia. W całym analizowanym okresie liczba osób bezrobotnych utrzymywała się w granicach około 1100 – 1300 osób, co świadczy o braku gwałtownych zmian, lecz jednocześnie o utrzymującym się problemie bezrobocia na podobnym poziomie.

W 2023 roku najwyższą liczbę osób zarejestrowanych odnotowano w lutym (1331 osób), natomiast najniższą w listopadzie (1067 osób). W kolejnych miesiącach widoczny był stopniowy spadek liczby bezrobotnych od początku roku aż do okresu letnio – jesiennego, po którym nastąpił niewielki wzrost pod koniec roku. Podobny schemat wystąpił w 2024 roku – maksimum również przypadło na luty (1244 osoby), natomiast minimum na październik (1090 osób). W porównaniu do roku poprzedniego można zauważyć nieznaczne obniżenie liczby bezrobotnych, co może świadczyć o przejściowej poprawie sytuacji na rynku pracy.

Rok 2025 przyniósł kontynuację obserwowanych wcześniej tendencji sezonowych. Najwyższy poziom bezrobocia ponownie występuje na początku roku (styczeń – luty: ponad 1200 osób), natomiast najniższy w miesiącach wiosenno – letnich (czerwiec: 1085 osób). W drugiej połowie roku zauważalny jest jednak stopniowy wzrost liczby zarejestrowanych

bezrobotnych, osiągający 1208 osób w grudniu. Może to wskazywać na pogorszenie sytuacji w końcowej fazie roku lub ograniczenie liczby ofert pracy sezonowej.

W całym analizowanym okresie widoczna jest powtarzalna sezonowość – wzrost liczby bezrobotnych w miesiącach zimowych oraz spadek w okresie wiosenno – letnim. Zjawisko to jest charakterystyczne dla lokalnego rynku pracy, gdzie istotną rolę odgrywają prace sezonowe, szczególnie w sektorach takich jak rolnictwo czy budownictwo.

Podsumowując, w latach 2023 – 2025 sytuacja na rynku pracy w Pyrzycach pozostaje stosunkowo stabilna, bez wyraźnego trendu długookresowej poprawy. Po niewielkim spadku liczby bezrobotnych w 2024 roku, w 2025 roku nastąpiło zahamowanie tej tendencji, a nawet częściowy wzrost w drugiej połowie roku. Może to sugerować utrzymujące się strukturalne problemy lokalnego rynku pracy oraz jego podatność na wahania sezonowe.

### Liczba osób zarejestrowanych w urzędzie w latach 2023 – 2025



Źródło: statystyki i analizy Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach - opracowanie własne

Z danych zaprezentowanych na wykresie wynika, że liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pyrzycach wykazuje tendencję wzrostową w analizowanym okresie.

W 2023 roku liczba zarejestrowanych wynosiła 1102 osoby. W kolejnym roku, tj. 2024, odnotowano wzrost do poziomu 1139 osób, co oznacza zwiększenie liczby bezrobotnych o 37 osób w porównaniu z rokiem poprzednim.

Najwyższą wartość zanotowano w 2025 roku, kiedy liczba zarejestrowanych osiągnęła 1208 osób. W stosunku do 2024 roku oznacza to wzrost o 69 osób. W porównaniu

z rokiem 2023 liczba ta wzrosła łącznie o 106 osób, co stanowi około 9,6% wzrostu w całym analizowanym okresie.

Reasumując, w latach 2023 – 2025 obserwuje się niewielki, aż systematyczny wzrost liczby osób zarejestrowanych w PUP, przy czym największy przyrost wystąpił w ostatnim roku analizy.

### Dane dotyczące bezrobocia w podziale na gminy powiatu pyrzyckiego

Gmina	Liczba osób zarejestrowanych 2023 r.	Liczba osób zarejestrowanych 2024 r.	Liczba osób zarejestrowanych 2025 r.
Bielice	72	84	73
Kozielice	82	80	92
Lipiany	268	261	268
Przelewice	149	160	168
Pyrzyce	441	460	501
Warnice	90	94	106

Źródło: statystyki i analizy Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach - opracowanie własne

Dane zawarte w tabeli wskazują na zróżnicowanie liczby osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy pomiędzy poszczególnymi gminami powiatu pyrzyckiego oraz ogólną tendencją wzrostową w analizowanym okresie.

Największą liczbę osób bezrobotnych we wszystkich analizowanych latach odnotowano w gminie Pyrzyce. W 2023 roku było to 441 osób, w 2024 roku 460 osób, natomiast w 2025 roku liczba ta wzrosła do 501 osób. Oznacza to systematyczny wzrost, łącznie o 60 osób w ciągu trzech lat.

Drugą gminą pod względem liczby bezrobotnych są Lipiany. W 2023 roku zarejestrowano tam 268 osób, w 2024 roku nastąpił niewielki spadek do 261 osób, natomiast w 2025 roku liczba ta powróciła do poziomu 268 osób. Wskazuje to na względną stabilizację sytuacji w tej gminie.

W gminie Przelewice obserwuje się systematyczny wzrost liczby osób bezrobotnych: od 149 osób w 2023 roku, przez 160 osób w 2024 roku, do 168 osób w 2025 roku. Tendencja ta może świadczyć o pogarszającej się sytuacji mieszkańców.

W gminie Warnice również widoczny jest wzrost liczby bezrobotnych – z 90 osób w 2023 roku do 94 osób w 2024 roku oraz 106 osób w 2025 roku.

W przypadku gminy Kozielice sytuacja jest zmienna. W 2023 roku liczba bezrobotnych wynosiła 82 osoby, w 2024 roku nieznacznie spadła do 80 osób, natomiast w 2025 roku wzrosła do 92 osób, osiągając najwyższy poziom w analizowanym okresie.

Gmina Bielice charakteryzuje się stosunkowo niską liczbą osób bezrobotnych. W 2023 roku było to 72 osoby, w 2024 roku nastąpił wzrost do 84 osób, natomiast w 2025 roku liczba ta spadła do 73 osób, czyli poziomu zbliżonego do roku bazowego.

Podsumowując, w większości gmin powiatu pyrzyckiego w latach 2023 – 2025 obserwuje się wzrost liczby osób bezrobotnych, przy czym największe natężenie występuje w gminie Pyrzyce, która jednocześnie jest największą z gmin. Jedynie w niektórych gminach (np. Lipiany czy Bielice) widoczna jest względna stabilizacja lub niewielkie wahania, bez wyraźnego trendu rosnącego.

### ***Analiza rynku pracy lata 2023 – 2025***

Powiat pyrzycki znajduje się w grupie obszarów o umiarkowanie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, wymagającej dalszych działań aktywizujących i rozwojowych. Według statystyk GUS w latach 2023 – 2025 liczba zarejestrowanych przedsiębiorstw na terenie powiatu wynosiła:

<b>Jednostka terytorialna</b>	<b>2023 r. ogółem</b>	<b>2024 r. ogółem</b>	<b>2025 r. ogółem</b>
<b>Powiat pyrzycki</b>	4 396	4 478	4 528

*Źródło: GUS - opracowanie własne*

Analiza liczby zarejestrowanych przedsiębiorstw w powiecie pyrzyckim (dane GUS, lata 2023 – 2025) wykazuje systematyczny wzrost liczby zarejestrowanych przedsiębiorstw na terenie powiatu pyrzyckiego.

W 2023 roku liczba podmiotów gospodarczych wynosiła 4 396. W kolejnym roku (2024) odnotowano wzrost do poziomu 4 478, co oznacza przyrost o 82 przedsiębiorstwa, w stosunku do roku poprzedniego. W 2025 roku liczba firm zwiększyła się do 4 528, co stanowi wzrost o 50 podmiotów względem 2024 roku.

Łącznie w całym analizowanym okresie (2023 – 2025) liczba przedsiębiorstw wzrosła o 132 podmioty.

Dane wskazują na stabilny, choć umiarkowany rozwój przedsiębiorczości w powiecie. Tempo wzrostu uległo jednak nieznacznemu spowolnieniu w ostatnim roku analizy (2025). Niemniej jednak utrzymująca się tendencja wzrostowa świadczy o korzystnych warunkach dla prowadzenia działalności gospodarczej w regionie.

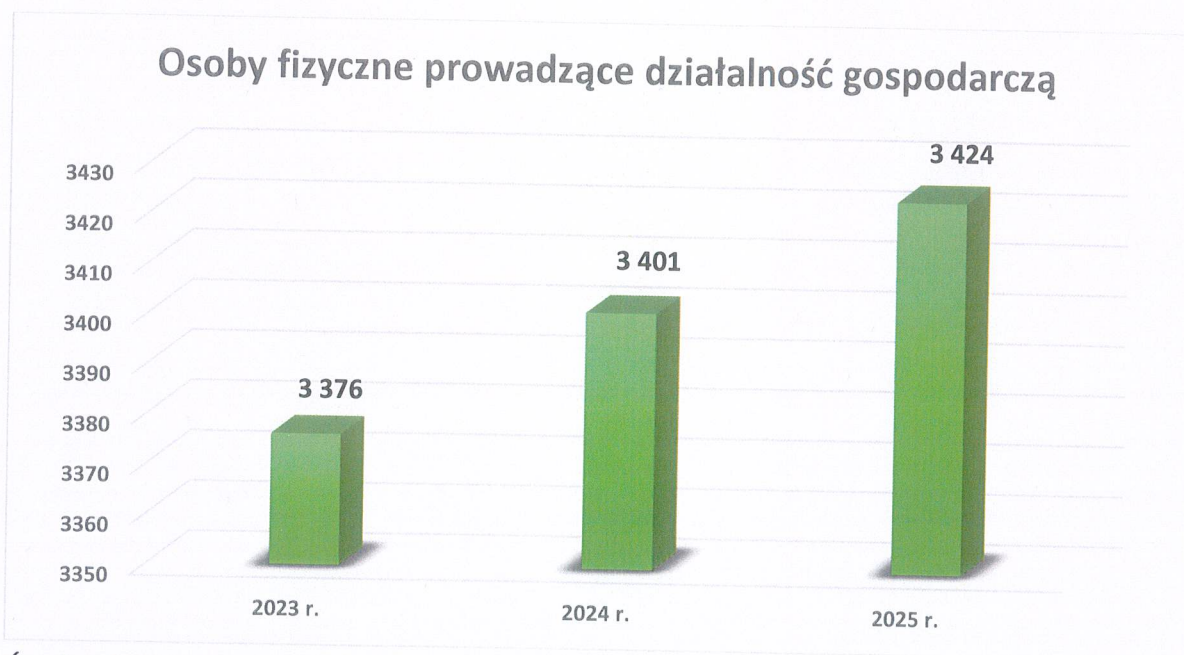
Podział zarejestrowanych przedsiębiorstw na terenie powiatu pyrzyckiego wg. klasyfikacji wielkości przedsiębiorstwa:

Jednostka terytorialna	2023 r.			2024 r.				2025 r.			
	0-9	10-49	50-249	0-9	10-49	50-249	250-999	0-9	10-49	50-249	250-999
<b>Powiat pyrzycki</b>	4276	96	23	4360	94	23	1	4408	96	23	1

Źródło: GUS - opracowanie własne

- mikro – przedsiębiorstwa (0 – 9 zatrudnionych);
- małe przedsiębiorstwa (10 – 49 zatrudnionych);
- średnie przedsiębiorstwa (50 – 249 zatrudnionych);
- duże przedsiębiorstwa (250 – 999 zatrudnionych).

Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą wg. danych GUS:



Źródło: GUS - opracowanie własne

W analizowanym okresie widoczny jest systematyczny wzrost liczby osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. W 2023 roku liczba takich podmiotów wynosiła 3 376. W 2024 roku wzrosła do poziomu 3 401, co oznacza przyrost o 25 osób, w porównaniu

do roku poprzedniego. W 2025 roku liczba przedsiębiorców zwiększyła się do 3 424, czyli o kolejne 23 osoby.

Łącznie w latach 2023 – 2025 odnotowano wzrost o 48 osób prowadzących działalność gospodarczą. Dane wskazują na stabilny, lecz niewielki wzrost liczby jednoosobowych działalności gospodarczych. Tempo wzrostu jest stosunkowo niskie i utrzymuje się na zbliżonym poziomie w kolejnych latach, co może świadczyć o względnej stabilizacji tej formy przedsiębiorczości.

Rynek pracy podlega ciągłym zmianom, które wynikają z rozwoju gospodarczego, przemian społecznych oraz zapotrzebowania na konkretne kwalifikacje zawodowe. Jednym z narzędzi pozwalających analizować te zmiany jest barometr zawodów, który przedstawia prognozę zapotrzebowania na pracowników w poszczególnych profesjach. Klasyfikuje on zawody na deficytowe, zrównoważone oraz nadwyżkowe, co umożliwia ocenę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Barometry zawodów dla powiatu pyrzyckiego z lat 2023, 2024 i 2025 pokazują, że lokalny rynek pracy pozostaje stosunkowo stabilny, choć można zauważyć pewne stopniowe zmiany w zapotrzebowaniu na konkretne grupy zawodowe. W całym analizowanym okresie wyraźnie widoczny jest stały niedobór pracowników w sektorach technicznych, medycznych oraz edukacyjnych, co świadczy o utrzymującym się problemie z obsadzeniem stanowisk wymagających konkretnych kwalifikacji.

Najbardziej charakterystyczną cechą tych lat jest utrzymujący się deficyt w zawodach związanych z ochroną zdrowia, takich jak lekarze, pielęgniarki czy ratownicy medyczni. Podobnie wygląda sytuacja w transporcie – kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych należą do grupy zawodów deficytowych w każdym roku, co wskazuje na stałe zapotrzebowanie w tej branży. Równie stały niedobór dotyczy zawodów technicznych i budowlanych, w tym spawaczy, operatorów maszyn, monterów instalacji czy pracowników robót wykończeniowych. Sytuacja ta sugeruje, że rynek lokalny w dużej mierze opiera się na sektorach wymagających pracy fizycznej i umiejętności praktycznych.

W analizowanym okresie widoczny jest także rosnący deficyt w sektorze edukacji. O ile w 2023 roku brak nauczycieli był zauważalny, to w kolejnych latach obejmuje on coraz więcej specjalizacji, w tym nauczycieli przedszkolnych, zawodowych oraz specjalistów pracujących z uczniami o szczególnych potrzebach. W 2025 roku można również zauważyć większe zapotrzebowanie na pracowników sfery publicznej, takich jak pracownicy socjalni czy służby mundurowe, co może wynikać ze zmian społecznych i zwiększonego zapotrzebowania na usługi publiczne.

Najliczniejszą grupę w każdym z analizowanych lat stanowią jednak zawody pozostające w równowadze. Oznacza to, że liczba ofert pracy i liczba kandydatów są do siebie zbliżone. Do tej kategorii należą między innymi pracownicy administracyjni, specjaliści z zakresu finansów, marketingu i informatyki, a także liczne zawody usługowe i techniczne. Ich obecność w tej

grupie wskazuje na względną stabilność zatrudnienia, choć jednocześnie oznacza, że konkurencja o pracę może być umiarkowana i zależna od indywidualnych kwalifikacji.

Zawody nadwyżkowe stanowią najmniejszą część zestawienia i w analizowanych latach ich liczba stopniowo maleje. W 2023 roku obejmowały one między innymi ekonomistów, kucharzy, fryzjerów oraz mechaników pojazdów samochodowych. W kolejnych latach część z tych zawodów nadal pozostaje w nadwyżce, jednak ich liczba jest mniejsza, co może świadczyć

o lepszym dopasowaniu rynku pracy lub zmianach w strukturze zatrudnienia. Mimo to zawody związane z usługami osobistymi i gastronomią wciąż charakteryzują się większą konkurencją.

Podsumowując, rynek pracy w powiecie pyrzyckim w latach 2023 – 2025 cechuje się ciągłością głównych trendów, przy jednoczesnym stopniowym wzroście znaczenia sektorów edukacji

i usług publicznych. Największe szanse na zatrudnienie mają osoby posiadające kwalifikacje techniczne, medyczne lub pedagogiczne, natomiast w zawodach usługowych utrzymuje się większa konkurencja.

### ***Program działań Powiatowego Urzędu Pracy w Pyrzycach na lata 2026 - 2027***

Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy (ustawa o samorządzie powiatowym z dnia 05 czerwca 1998 r. art. 12 ust. 9c) jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Program jest skierowany do mieszkańców powiatu pyrzyckiego, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, poszukujące pracy, nie zarejestrowane – bierne zawodowo oraz pracodawców. Osiągnięcie poniższych celów strategicznych, będzie możliwe przez zastosowanie form wsparcia określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia, m.in.:

- Pośrednictwo pracy;
- Poradnictwo zawodowe;
- Prace interwencyjne;
- Roboty publiczne;
- Staże;
- Szkolenia;
- Refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy;

- Dofinansowanie prowadzenia własnej działalności gospodarczej;
- Bon na zasiedlenie;
- Dofinansowanie zatrudnienia osób 50+;
- Pakiety aktywizacyjne;
- Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Realizacja działań będzie możliwa z wykorzystaniem następujących funduszy:

- Fundusz Pracy;
- Europejski Fundusz Społeczny;
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy;
- Budżet Powiatowego Urzędu Pracy;
- Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności;
- Inne środki pozyskane przez urząd pracy w trakcie realizacji programu.

Na podstawie Planu Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025 – 2027, określono priorytety polityki powiatowego rynku pracy na lata 2026 – 2027, które stanowią cele strategiczne w zakresie wspierania bezrobotnych, biernych zawodowo i pracodawców na zmieniającym się rynku pracy.

#### **Cel strategiczne:**

- I. Zwiększenie liczby zatrudnionych, w tym poprzez aktywizację bezrobotnych oraz biernych zawodowo;
- II. Wspieranie przedsiębiorczości oraz przedsiębiorców w zakresie tworzenia miejsc pracy wysokiej jakości i utrzymania dotychczasowych miejsc pracy.

<b>Cel strategiczny I.</b>		
<b>Zwiększenie liczby zatrudnionych, w tym poprzez aktywizację bezrobotnych oraz biernych zawodowo</b>		
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania do realizacji przez PUP</b>	<b>Wskaźniki monitoringu</b>
	<b>1.</b> Zamieszczanie informacji o usługach i wydarzeniach w mediach społecznościowych, na stronie internetowej.	Liczba zamieszczonych postów.

<b>I.1. Promocja zatrudnienia i usług świadczonych przez urząd pracy</b>	<b>2. Uczestniczenie w wydarzeniach (festynach, dożynkach itp.) na terenie gmin powiatu pyrzyckiego.</b>	Liczba wydarzeń, w których uczestniczyli pracownicy PUP.
	<b>3. Organizacja giełd pracy.</b>	Liczba zorganizowanych giełd.
	<b>4. Nawiązywanie kontaktu z pracodawcami w celu pozyskiwania ofert pracy.</b>	Liczba wizyt/ kontaktów z pracodawcami.
		Liczba pozyskanych ofert pracy.
<b>I.2. Podnoszenie aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia</b>	<b>1. Podnoszenie umiejętności klientów powyżej 50 roku życia, szczególnie potrzebnych do adaptacji na rynku pracy (obsługa nowych technologii, umiejętności cyfrowe).</b>	Liczba zorganizowanych szkoleń/ spotkań grupowych i indywidualnych.
	<b>2. Upowszechnianie poradnictwa zawodowego dla osób powyżej 50 roku życia.</b>	Liczba spotkań indywidualnych i grupowych.
	<b>3. Współpraca z przedsiębiorstwami społecznymi w zakresie wsparcia osób powyżej 50 roku życia.</b>	Liczba odbytych spotkań.
	<b>4. Tworzenie pakietów aktywizacyjnych.</b>	Liczba pakietów.
	<b>5. Promocja aktywności zawodowej po osiągnięciu wieku emerytalnego.</b>	Liczba przeprowadzonych spotkań.
<b>I.3. Wspieranie aktywności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych</b>	<b>1. Priorytetowe traktowanie przez doradców d.s. zatrudnienia osób długotrwale</b>	Liczba spotkań indywidualnych z doradcą zawodowym.

	bezrobotnych.	Liczba zorganizowanych grupowych spotkań informacyjnych.
		Liczba skierowań do prac społecznie- użytecznych.
	2. Podpisanie porozumień o współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej i Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej.	Liczba podpisanych porozumień.
<b>I.4. Wsparcie dla aktywności zawodowej osób zamieszkałych na wsi</b>	1. Upowszechnianie informacji o możliwości korzystania z usług PSZ przez rolników.	Liczba zamieszczonych postów w mediach społecznościowych. Liczba udzielonych indywidualnych informacji.
	2. Aktywne stosowanie form wsparcia związanych z podnoszeniem mobilności i ułatwianiem dostępu do opieki dla niesamodzielných członków rodziny.	Liczba podpisanych umów.
<b>I.5. Podnoszenie aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnością</b>	1. Aktywne stosowanie na rzecz osób z niepełnosprawnością fakultatywnych form wsparcia przewidzianych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia.	Liczba osób objętych wsparciem.
	2. Współpraca z innymi instytucjami i organizacjami realizującymi projekty skierowane do osób niepełnosprawnych lub zajmujących się reintegracją niepełnosprawnych.	Liczba odbytych spotkań.
		Liczba udzielonych informacji.
		Liczba podpisanych porozumień.

	<b>3. Współpraca z organizacją przedsiębiorców w zakresie zatrudniania osób z niepełnosprawnością.</b>	Liczba odbytych spotkań.
		Liczba pozyskanych ofert pracy.
<b>I.6. Wsparcie osób młodych</b>	<b>1. Uruchomienie punktu kompleksowej obsługi osób do 30 roku życia.</b>	Liczba osób korzystających z usług punktu.
		Liczba i zakres usług oferowanych osobom młodym.
	<b>2. Współpraca ze szkołami w zakresie doradztwa zawodowego.</b>	Liczba odbytych spotkań grupowych z uczniami.
		Liczba spotkań indywidualnych.
<b>I.7. Aktywizacja osób biernych zawodowo</b>	<b>1. Docieranie z informacją do osób biernych zawodowo poprzez media społecznościowe, spotkania w sołectwach, w Kołach Gospodyń Wiejskich.</b>	Liczba zamieszczonych postów w mediach społecznościowych.
		Liczba odbytych spotkań.
<b>I.8. Rozwijanie dostępu do usług psychologicznych</b>	<b>1. Identyfikowanie klientów wyrażających potrzebę wsparcia psychologicznego i kierowanie ich do właściwych instytucji.</b>	Liczba udzielonych informacji i skierowań.
	<b>2. Nawiązywanie współpracy na poziomie lokalnym z instytucjami świadczącymi wsparcie psychologiczne.</b>	Liczba podpisanych porozumień.

<b>I.9. Tworzenie partnerstw na rzecz ograniczenia wykluczenia społecznego</b>	<b>1.</b> Zorganizowanie partnerstwa lokalnego z OPS – ami, PCPR – em i innymi podmiotami zaangażowanymi w zapobieganie wykluczeniu społecznemu w powiecie.	Liczba podpisanych porozumień.
<b>I.10. Poprawa jakości staży w powiecie</b>	<b>1.</b> Weryfikacja jakości staży oferowanych przez pracodawców w powiecie.	Liczba osób zatrudnionych po stażach.
<b>Cel strategiczny II.</b>  <b>Wspieranie przedsiębiorczości oraz przedsiębiorców w zakresie tworzenia miejsc pracy wysokiej jakości i utrzymania dotychczasowych miejsc pracy</b>		
<b>II.1. Ułatwienie rekrutacji i zatrudniania pracowników</b>	<b>1.</b> Aktywne pozyskiwanie ofert pracy do realizacji m.in. poprzez identyfikowanie nowych pracodawców na lokalnym rynku pracy i docieranie do nich z informacją o usługach PUP.	Liczba odbytych rozmów z pracodawcami.
		Liczba pozyskanych ofert pracy.
	<b>2.</b> Utrzymanie stałych kontaktów z pracodawcami oraz zachęcanie ich do współpracy.	Harmonogram spotkań z pracodawcami.
	<b>3.</b> Aktywne prowadzenie rekrutacji na zgłoszone oferty pracy.	Liczba osób, którym przedstawiono propozycję pracy.
<b>4.</b> Publikowanie analiz i prognoz zapotrzebowania na zawody i umiejętności na lokalnym rynku pracy.	Liczba zamieszczonych na stronie internetowej publikacji.	

<b>II.2. Kompleksowe wsparcie pracodawców z terenu powiatu</b>	1. Stała opieka doradców ds. zatrudnienia nad pracodawcą, pomoc w rekrutacji, pomoc doradców zawodowych.	Liczba pracodawców korzystających ze wsparcia.
	2. Rozwój umiejętności pracowników poprzez szkolenia finansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Promocja KFS.	Liczba podpisanych umów o dofinansowanie.
<b>II.3. Promowanie postaw przedsiębiorczych</b>	1. Uwzględnianie w IPD oceny predyspozycji i uzdolnień przedsiębiorczych wśród bezrobotnych zainteresowanych otwarciem działalności gospodarczej.	Liczba przeprowadzonych ocen.
	2. Prowadzenie otwartych szkoleń z zakresu podstaw przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych i młodzieży szkolnej.	Liczba przeprowadzonych szkoleń.
	3. Współpraca ze szkolnymi doradcami zawodowymi w zakresie promowania postaw przedsiębiorczych.	Liczba zorganizowanych spotkań.

Założone cele strategiczne i szczegółowe, zostaną osiągnięte dzięki prowadzeniu przez kierownictwo PUP dodatkowych działań wspomagających w zakresie:

- Doskonalenia umiejętności zawodowych pracowników PUP;
- Budowania trwałego systemu motywacyjnego dla pracowników;
- Dbałości o dobrostan i zapobieganie wypaleniu zawodowemu pracowników;
- Modernizacji systemu informatycznego;
- Orientacji na satysfakcję klientów (ankiety oceniające);
- Upowszechniania łatwego kontaktu z urzędem;
- Podniesienia poziomu wykorzystania danych zgromadzonych.

Realizacja programu będzie podlegała działaniom monitorującym kwartalnym dokonywanym przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Pyrzycach oraz rocznym dokonywanym przez Radę Powiatu Pyrzyckiego. Jednocześnie do 30 stycznia każdego roku sprawozdanie roczne będzie przekazane do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.